**景东县医共体运营管理咨询服务市场调研项目**

**基本要求与报价表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **项目名称** | **数量** | **单位** | **报价（元）** | **金额（元）** |
| 1 | 医共体运营管理（含内控）咨询 | 1 | 项 |  |  |
| 2 | 医共体文化建设咨询 | 1 | 项 |  |  |
| 3 | 医共体会计核算体系建设咨询 | 1 | 项 |  |  |
| **合计报价金额（元）：** |
| **供应商在提交报价时，需填写以下内容：**1. 集中服务时间（因假期等因素集中服务期时间顺延）：
2. 本项目需以驻地咨询服务为主，请拟定派驻项目成员、职位及人数：

注：驻地咨询服务期间，项目组成员负责拟定方案，协助院方推进相关工作，同院领导沟通确定项目工作计划，参与院方的重要会议，与医院领导定期沟通，推动方案的运行与落实。 |

**项目咨询重点工作**

**（一）医共体运营管理（含内控）**

**1、实施范围**

（1）景东县人民医院（含斗阁院区）

（2）基层卫生院

（3）景东县妇幼保健院

**2、医共体运营管理体系建设**

（1）医共体总医院及成员单位运营管理体系搭建

（2）医共体总医院及成员单位全面预算与目标责任管理制度设计

（3）组织召开医共体总医院及成员单位战略目标路径会议

（4）制定新年度医共体总医院及成员单位目标责任与考核方案

（5）制定新年度各科室目标责任与考核方案

（6）组织各医疗机构及科室签订目标责任状

（7）制定运营管理运行监测反馈机制

（8）运营管理体系建设方案的发布与实施

（9）绩效工资方案

**3、医共体内控管理**

（1）风险评估：对各单位层面、业务层面进行风险评估

（2）内部控制建设：单位决策机制，内部管理机构设置及职责分工，决策和执行的制衡机制；内部管理制度的健全；关键岗位管理

（3）内部控制报告

（4）内部控制评价

（5）内控管理相关制度

（6）内部控制建设体系的相关培训

**（二）医共体文化建设**

**1、实施范围**

（1）景东县人民医院（含斗阁院区）

（2）景东县中医医院

（3）基层卫生院

（4）景东县妇幼保健院

**2、医共体文化建设**

（1）根据各医院特点情况制定“患者至上”医院文化建设整体思路

（2）结合各医院关键指标对“患者至上”医院文化进行诊断

（3）各医院“患者至上”医院文化改进措施方案的制定

（4）各医院“患者至上”医院文化改进方案的推动实施

（5）各院区医务人员服务礼仪培训

**（三）构建功能完善的会计核算体系**

建立统一的会计核算体系。医共体内各成员单位、分院均为独立的法人，总医院对医共体各预算单位开展会计核算负总责，确保会计核算业务符合法律法规及规定，保证会计核算的真实性和完整性，满足政府、部门和医共体管理需要。在运营管理委员会组织框架内，总医院组建会计核算中心，建立由总医院和成员单位共同参与的议事决策机制和集中办公机制，对医共体内财务进行统一管理，具体形式由总医院根据实际情况决定。运营管理委员会要合理核定医共体各单位绩效工资总量和承平,方案另行制定。总医院“八个统一”日常办公运转经费(含总医院人员柔性流动绩效和基层医疗机构负责人定额绩效）、“一办九中心”专职人员定额绩效)、公益性支出(每年定额30万元)、医共体“五大中心”建设、基础设施建设、人才招聘及柔性流动、能力提升及绩效评估活动等支出统一在专户中列支。